

**АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ
ДЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**
**Analysis of employment in agriculture of the Sverdlovsk region
and training specialists for agrarian industrial complex**

С. В. Радионова, С. В. Петрякова, Н. Б. Фатеева, старшие преподаватели
Уральского государственного аграрного университета
(Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42)

Аннотация

Продовольственная самообеспеченность страны зависит от уровня развития сельского хозяйства, которое, в свою очередь, тесно связано с уровнем квалификации рабочей силы, занятостью кадров на селе. Статья освещает уровень безработицы, потребность в персонале, обеспеченность персоналом сельскохозяйственных предприятий, задачи и направления развития сельскохозяйственного образования в Свердловской области. Рассматриваются социальные, экономические проблемы развития персонала на сельскохозяйственных организациях, возможность повышения уровня государственной поддержки сельского хозяйства. В настоящее время наблюдается дефицит квалифицированных кадров на селе, дисбаланс спроса и предложения рабочих мест, несмотря на большое количество выпускников аграрных вузов. Необходимо разработать меры по снижению напряженности на рынке труда. Подготовка и закрепление специалистов на селе являются важной задачей и для сельскохозяйственных организаций.

Ключевые слова: кадры, подготовка специалистов, востребованность, сельскохозяйственные организации, трудоустройство, учебные заведения, АПК, рынок труда, образование, потребность, сельское хозяйство.

Summary

Food self-sufficiency of the country depends on the development of agriculture, which in its turn is closely related with the level of skills of the labor force, employment of personnel in rural areas. The article deals with the rate of unemployment, the need for staff, security personnel of the agricultural enterprises, objectives and directions of development of agricultural education in the Sverdlovsk region. It addresses the social, economic problems of personnel in agricultural organizations, the ability to increase the level of state support for agriculture. There is currently a shortage of qualified personnel in rural areas, the imbalance of supply and demand jobs, despite the large number of graduates from agricultural universities. It is necessary to develop measures to reduce tension on the labor market. Preparation and consolidation of professionals in rural areas is an important task for the agricultural organizations.

Keywords: personnel, training of specialists, demand, agricultural organizations, employment, education, agriculture, labor, education, need, agriculture.

Рынок труда Свердловской области в 2013 г. отличается положительной динамикой большинства показателей. Рассмотрим уровень безработицы в табл. 1.

Таблица 1

Уровень безработицы и потребности работодателей в работниках, заявленной в государственные учреждения службы занятости населения за 2011–2013 гг. в Свердловской области

Месяц	2013		2012		2011	
	Безработные, чел.	Потребность, чел.	Безработные, чел.	Потребность, чел.	Безработные, чел.	Потребность, чел.
Январь	31 248	39 373	38 957	33 222	53 040	20 616
Февраль	32 199	43 870	40 157	32 453	54 164	26 974
Март	32 073	46 891	39 105	34 517	52 455	30 194
Апрель	31 473	50 125	38 045	37 505	50 913	32 215
Май	30 886	47 395	36 324	44 618	48 491	39 517
Июнь	29 651	47 600	34 973	43 668	45 714	38 164
Июль	29 814	46 369	34 762	44 534	44 583	37 159
Август	29 354	45 524	34 171	44 006	42 927	39 847
Сентябрь			31 844	41 212	39 613	38 973
Октябрь			30 376	40 201	37 948	34 726
Ноябрь			30 278	34 724	37 621	32 919
Декабрь			30 721	35 750	38 361	29 939
Средний показатель	30 837,2	45 893,3	34 976,1	38 867,5	45 485,8	33 436,9

Количество безработных за исследуемый период сокращается в 2013 г. по сравнению с 2011 г. на 47 %, по сравнению с 2012 г. – на 14 %.

Однако надо учитывать, что в России есть скрытый уровень безработицы. Потребность в кадрах в 2013 и 2012 гг. превышает количество безработных, а в 2011 г. потребность в рабочей силе значительно отставала от числа желающих получить работу. Несмотря на благоприятное соотношение потребности в рабочей силе и количества безработных, трудоустраиваются не все, так как спрос имеется только на ряд профессий, у безработных граждан нет требуемых образования и опыта, в некоторых случаях предлагаются места с небольшой заработной платой.

В Свердловской области уровень безработицы в 2012 г. (5,82 %) был ниже уровня 2011 г. (7,25 %) на 1,43 %, напряженность на рынке труда снизилась, что говорит об эффективности проводимой в сфере занятости населения политики. Область занимает 39-е место по уровню безработицы.

Что касается сельского хозяйства в Свердловской области, то занятость населения, несмотря на увеличение объема производства в 2013 г. на 8 % к уровню 2012 г., снижается (табл. 2).

Таблица 2

Среднесписочная численность работников, занятых в сельском хозяйстве (без внешних совместителей и работников несписочного состава), человек, Свердловская область за 2011–2013 гг.

	2013	2012	2011	Отклонение 2013 к 2011 (±)	Отклонение 2013 к 2012 (±)
Сельское хозяйство:	27 943	30 730	31 567	-3 624	-837
растениеводство	7 211	8 405	8 590	-1 379	-185
животноводство	19 300	20 412	20 004	-704	-408
Растениеводство + животноводство (смешанное сельское хозяйство)	1 431	1 911	2 975	-1 544	1 064

В сельском хозяйстве Свердловской области, по данным Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, наблюдается следующий уровень потребности в кадрах (табл. 3).

Таблица 3

Сведения об обеспеченности сельскохозяйственных организаций Свердловской области специалистами аграрного профиля (по состоянию на 15 декабря 2013 г.)

Специальность	Количество требуемых новых работников по годам						Потребность всего, чел.
	Уровень образования	2012	2014	2015	2016	2017	
Агрономия	Высшее	63	39	6	9	7	61
	Среднее профессиональное	32	22	7	6	8	43
Зоотехния	Высшее	59	28	15	8	13	64
	Среднее профессиональное	62	32	16	7	11	66
Механизация с. х.	Высшее	66	29	18	7	8	62
	Среднее профессиональное	66	23	13	10	7	53
Электрификация и автоматизация	Высшее	24	20	8	5	5	38
	Среднее профессиональное	38	24	11	6	5	46
Экономика и бухгалтер	Высшее	162	15	20	6	15	56
	Среднее профессиональное	129	10	11	6	14	41
Ветеринария	Высшее	78	42	12	11	7	72
	Среднее профессиональное	71	33	13	10	13	69
Итого	Высшее	452	173	79	46	55	353
	Среднее профессиональное	398	144	71	45	58	318

К 2017 г. планируется покрыть потребность в персонале с высшим профессиональным образованием на 84 % и с средним профессиональным образованием на 81 %. Однако в настоящее время прогнозируются ускорение развития сельского хозяйства, увеличение производства продуктов питания, в таких условиях может возникнуть дефицит квалифицированных кадров.

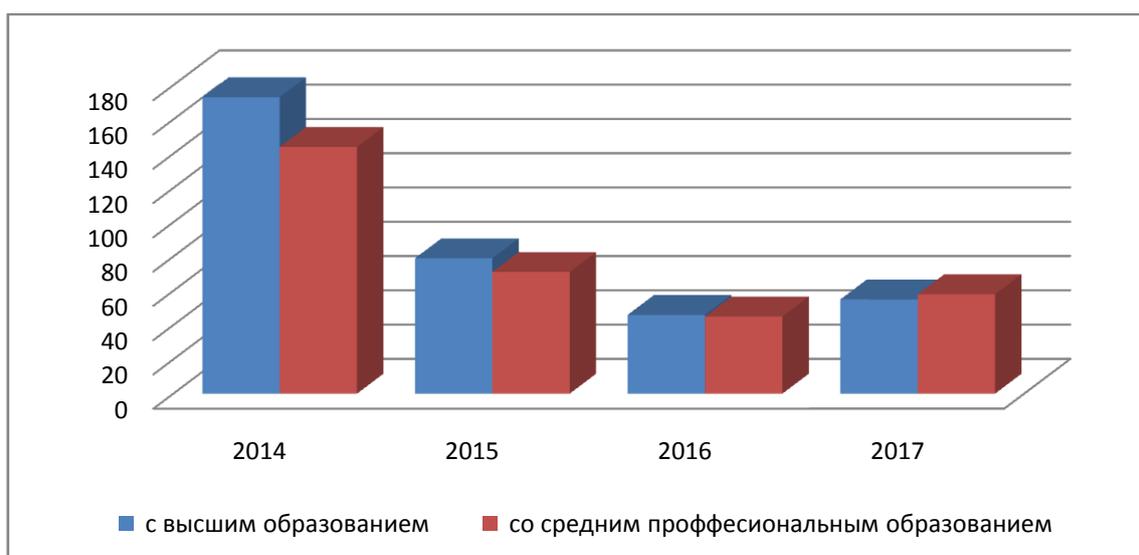


Рис. 1. Количество требуемых новых работников для сельскохозяйственных организаций Свердловской области

Подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров для сельского хозяйства является актуальным и значимым вопросом для многих высших учебных заведений и проблемой для эффективных и передовых организаций агропромышленного комплекса.

Современное социально-экономическое развитие страны требует значительных изменений в содержании и организации образования на селе. Качество подготовки молодых специалистов в сфере сельского хозяйства не должно отличаться от подготовки специалистов других сфер. В связи с этим необходимы постоянный анализ потребности в молодых специалистах предприятий на селе, отслеживание динамики трудоустройства специалистов по сферам агропромышленного комплекса и мониторинг закрепления молодого специалиста на конкретном рабочем месте и уровня его социально-профессиональной адаптации.

Подготовку агрокадров с высшим образованием обеспечивает Уральский государственный аграрный университет – основной поставщик кадров высшей квалификации для АПК Свердловской области. В 2014 г. УрГАУ по всем специальностям и формам обучения выпустил в общей сложности 1144 специалистов-аграриев.

Таблица 4

Количество выпускников ФГБОУ ВПО УрГАУ в 2012–2014 гг.

Показатели	2012	2013	2014
1. Количество выпускников:	1 424	1 457	1 144
очной формы обучения	380	379	388
заочной формы обучения	1 044	1 078	756
2. Трудоустроено выпускников:			
в сельскохозяйственные, водохозяйственные, мелиоративные, землеустроительные, лесохозяйственные организации (АО, ООО, АКХ, ГУП, МУП, колхозы, совхозы, сельскохозяйственные кооперативы и пр.)	115	153	121
в органы исполнительной власти субъектов РФ по сельскому хозяйству	5	5	10
в организации социальной сферы	3	10	0
в научно-исследовательские и проектные организации в сфере сельского хозяйства	1	2	2
в другие организации сферы сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	66	33	8
в образовательные учреждения (НПО, СПО, ДПО, ВПО, школы и др.)	7	8	12
в организации, не относящиеся к сфере сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	48	53	169

Ежегодно почти 50 % выпускников УрГАУ трудоустроивается на сельскохозяйственные и перерабатывающие предприятия, а также в научно-исследовательские и проектные организации в сфере сельского хозяйства, однако закрепляются и успешно продолжают работать в данной сфере далеко не все выпускники. Это связано не только с низким уровнем заработной платы, несовершенной инфраструктурой на селе, но и с низким уровнем престижности работы в этой сфере.



Рис. 2. Трудоустройство выпускников ФГБОУ ВПО УрГАУ

Таким образом, можно сделать вывод о том, что аграрные учебные заведения занимаются подготовкой специалистов не только для АПК, но и для других отраслей народного хозяйства, при этом не решая проблему кадрового обеспечения АПК области, но и выпускники неохотно едут в село, чтобы закрыть имеющиеся вакансии.

Учитывая соотношение спроса и предложения специалистов для АПК, на рынке агрокадров наблюдается значительный трудоизбыток, особенно по экономическим специальностям. Таким образом, в регионе формируется высокий уровень экономической безработицы в молодежной среде. Не радует и уровень заработной платы на селе: средняя заработная плата в Свердловской области в 2013 г. в сельском хозяйстве составляла 17 509,1 руб. и занимала 19-е место из 24 видов экономической деятельности.

Следовательно, чтобы решить кадровую проблему в агропромышленном комплексе, необходимо сформировать такую систему подготовки кадров для АПК, которая бы учитывала рыночные механизмы формирования кадровой политики и кадрового резерва в частности, создавать инфраструктуру на селе, повышать престижность профессии, воспитывать патриотизм у следующих поколений.

Библиографический список

1. Донник И.М., Воронин Б.А. Система сельской кооперации в современной России // Аграрный вестник Урала. 2013. № 5. С. 58–60.
2. Воронин Б. А., Воронина Я. В. Экономико-правовые проблемы развития сельского хозяйства во взаимодействии с развитием промышленности // Аграрный вестник Урала. 2014. № 5. С. 80–82.
3. Трескова Е. А., Воронин Б. А. Экономико-правовые проблемы устойчивого развития сельских территорий // Аграрный вестник Урала. 2013. № 1. С. 68–71.
4. Ушакова О. Г., Багрецов Н. Д., Багрецов Д. Н. Механизм создания региональных центров непрерывного профессионального образования и их роль в повышении качества человеческого капитала // Аграрный вестник Урала. 2013. № 12. С. 98–101.
5. Фатеева Н. Б., Петрякова С. В., Радионова С. В. Анализ подготовки квалифицированных кадров для сельскохозяйственных организаций Свердловской области // Аграрный вестник Урала. 2013. № 2. С. 11.

6. Шалгина Ю. Е. Мотивация персонала как фактор, побуждающий к труду // Молодежь и наука. 2014. № 1.

7. Социально-экономическое положение России – 2013 г. // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа : www.gks.ru/bgd/regl/b13_01/IssWWW.exe/Stg/d01/3-2.htm.

8. Министерство экономики Свердловской области [Электронный ресурс]. Режим доступа : <http://economy.midural.ru/>.

9. Занятость и безработица в Свердловской области // Уровень безработицы в Российской Федерации [Электронный ресурс]. Режим доступа : уровень-безработицы.рф/свердловская_область.aspx.